

- Wir haben Prämien für besonders gute Ausbildungsabschlüsse, für den „Lehrling des Monats“ u.a.
- Für unsere Lehrlinge haben wir Mitarbeiterwohnungen, damit sie im Raum München auch ihrem Einkommen entsprechend wohnen können.
- Wir sind alle per Du im Unternehmen, da es eine Hierarchie nur auf der Fach- und Entscheidungsebene, nicht auf der menschlichen gibt.
- Unser Open-Door-Prinzip macht Gespräche immer möglich.



Kanutour auf der Isar.

- Staplerführerschein und CNC-Produktion sind bei uns Standard, weitere Fortbildungen sind erwünscht.
- Wir übernehmen etwa die Hälfte unserer Lehrlinge nach der Ausbildung in ein festes Arbeitsverhältnis.
- Freiwilliges Engagement für unseren gemeinnützigen Partner hand in und gemeinsame Freizeitangebote runden unser Portfolio ab.

## VOSS BETEILIGUNGS- AKTIENGESELLSCHAFT



**Bewerben Sie sich jetzt für Ihren Ausbildungsplatz!**

**Wir freuen uns auf ein Gespräch mit Ihnen!**

**Stephan Doll** – Tel. 089/785 009-43  
Geschäftsführer der Neuberger Parkett- und Fußbodentechnik GmbH

**Bernd Musial** – Tel. 089/785 009-53  
Geschäftsführer der Neuberger Schreinerei GmbH

**Voss AG**  
Bergstraße 14 – 82024 Taufkirchen  
Tel. 089/785 009-21  
Fax 089/785 009-22  
E-Mail [info@voss-ag.de](mailto:info@voss-ag.de)  
Internet [www.voss-ag.de](http://www.voss-ag.de)

Sie erreichen uns mit der S3 (Deisenhofen/ Holzkirchen), in Taufkirchen umsteigen in den Bus 225 (Pötzham, Wettersteinstraße), Haltestelle Wallbergstraße aussteigen.

## VOSS BETEILIGUNGS- AKTIENGESELLSCHAFT

# Handwerk hat Zukunft



## Ausbildung bei der Voss AG

## Wer wir sind

Die Voss AG ist ein zukunftsweisender Firmenverbund, der in den Bereichen Beratung, Schreinerei und Parkett- und Fußbodentechnik tätig ist.



Der Sitz der Voss AG in Taufkirchen bei München.

Die Handwerksbetriebe der Voss AG - die Neuberger Schreinerei GmbH und die Neuberger Parkett- und Fußbodentechnik GmbH - sind Mitglied der Kooperation „LaCasa - Experten im Handwerk“, die für die Kunden das Angebot von zehn Gewerken koordiniert.

Die Rupert Voss Beratung begleitet mittelständische Unternehmen und Unternehmer in Veränderungsprozessen.

Die Voss AG kooperiert mit hand in, dem Jugendhilfeprojekt „Work and Box Company“ und der gemeinnützigen Rupert-Voß-Stiftung.

## Was wir tun

Die Voss AG bildet Schreiner, Parkettleger und Kaufleute für Bürokommunikation aus. Und zwar überdurchschnittlich viele: Von unseren 28 Mitarbeitern sind 10 Lehrlinge, also knapp 40 Prozent. Dabei gewährleisten wir die Qualität der Ausbildung durch das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiter und ihre gezielte Weiterbildung. Der Vorteil für die Auszubildenden: Sie werden konsequent an selbständiges und gewissenhaftes Arbeiten herangeführt und können ihre erlernten Fähigkeiten frühzeitig produktiv einsetzen.



Rupert Voß, Vorstand der Voss AG (Mitte), und Stephan Doll, Geschäftsführer der Neuberger Parkett- und Fußbodentechnik (rechts) mit einem Teil der Voss-AG-Auszubildenden.

Der Erfolg gibt uns recht: Seit 1991 haben wir über 100 Lehrlinge ausgebildet. Davon haben nur zwei die Prüfung nicht bestanden, acht erreichten die Abschlussnote 1, zwei wurden Innungssieger.

## Was uns wichtig ist

Die Voss AG hat noch mehr Besonderheiten zu bieten.

Das Unternehmen ist nach ISO 9001/2000 zertifiziert und nach TQM (Total Quality Management) ausgerichtet. 2008 gewannen wir den Ludwig-Erhard-Preis für herausragendes ganzheitliches Qualitätsmanagement.

Dieses Qualitätsmanagement ist die lebendige Grundlage unserer Arbeit. Ein paar Beispiele:

- Wenn wir im Unternehmen etwas ändern wollen, das alle betrifft, auf Widerstand stößt oder große Auswirkungen hat, bilden wir einen Arbeitskreis, an dem jeder teilnehmen kann, und erarbeiten die Veränderung gemeinsam.
- Einmal im Jahr planen wir unsere Ziele in einer Klausur mit zehn bis zwölf Mitarbeitern: Lehrlinge, Facharbeiter und Unternehmer.



Auf der Jahreszielplanung: Wer möchte, diskutiert mit über die Zukunft.